Jouw jaar in gesprek.

Samen terugkijken op 2026. Afspraken maken voor 2027.

Bereid je allebei voor met concrete voorbeelden uit 2026. Kies twee onderwerpen. Wat zagen jullie, wat was het effect en waar kijken jullie verschillend naar?

Medewerker: _____ Leidinggevende: _____ Datum: _____

01 Bijdrage & resultaten

Welke concrete bijdrage maakte dit jaar verschil? Wat was het effect, en wat werkte minder goed?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

02 Werkplezier & kwaliteiten

Vergelijk een taak die goed bij je paste met één die veel vroeg. Wat verklaart het verschil?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

03 Tijd & werkdruk

Wanneer botsten taken of verwachtingen? Wat bleef liggen, en wie bepaalde wat voorging?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

04 Samenwerken

Bij welke recente samenwerking hielpen of hinderden jullie elkaar? Wat zei of deed ieder?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

05 Leren & richting

Welke situatie wil je in 2027 beter aankunnen? Wat moet je daarvoor oefenen of leren?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

06 Begeleiding & verwachtingen

Waar merkten jullie dat verwachtingen verschilden? Wat had ieder nodig of eerder moeten zeggen?

Situatie, eigen aandeel en effect:

Wat willen we behouden of anders doen?

Dit spreken we af.

Kies maximaal twee afspraken. Verdeel de acties en regel wat nodig is.

AFSPRAAK 01

Wat is straks concreet anders?

Medewerker doet:

Leidinggevende / organisatie doet:

Wat maken we vrij of regelen we?

We beginnen op:

Eerste zichtbare teken dat het werkt:

AFSPRAAK 02

Wat is straks concreet anders?

Medewerker doet:

Leidinggevende / organisatie doet:

Wat maken we vrij of regelen we?

We beginnen op:

Eerste zichtbare teken dat het werkt:

Volgend kort gesprek op: _____ Dan bespreken we: wat lukte, wat liep vast en wat stellen we bij?